

ORDINÆRT TILSYN I FOLE FRISKOLE OG BØRNEHAVE

Deltagere fra dagtilbuddet: Berit Lassen, leder, evt. skoleleder og forældrebestyrelsesrepræsentant, eller pædagog

Navn på tilsynsførende: Else Skov Thomsen, Sundhedsplejen, og Lone Friis, pædagogisk konsulent

Dato for tilsyn: 27.5.2019

ORDINÆRT TILSYN

Kommunens formål med gennemførelse af tilsyn til sikring af, at dagtilbuddet overholder de kommunalt fastsatte servicemål (jf. Dagtilbudslovens afsnit 7.2.1.1 om rammer for tilsynet):

Ramme for ordinært tilsyn med dagtilbud i Haderslev kommune. Kommunalbestyrelsen skal føre tilsyn med dagtilbuddene i kommunen. For at skabe åbenhed om rammerne for tilsynet, herunder hvordan tilsynet udøves, frekvensen af tilsynene med videre, skal kommunalbestyrelsen efter dagtilbudsloven offentliggøre rammerne for kommunens udøvelse af tilsynet. Offentliggørelse af rammerne for tilsynet indebærer, at forældre og tilbud kan gøre sig bekendt med indholdet af tilsynet, frekvensen med videre. Kommunalbestyrelsens tilsynsforpligtelse retter sig både mod det indholdsmæssige i tilbuddene samt på hvilken måde, opgaverne udføres i tilbuddene. Herunder falder også tilsyn med de økonomiske forhold i kommunale og selvejende dagtilbud, samt tilsyn med legepladssikkerhed, brandforhold, hygiejne og sundhed. Tilsynet skal sikre, at kommunens tilbud praktiseres i overensstemmelse med lovgivningen på dagtilbudsområdet, og at den ydelse, dagtilbuddet leverer til forældre og børn, er i overensstemmelse med det serviceniveau, kommunalbestyrelsen har besluttet er gældende i kommunen. Hvilke typer dagtilbud føres der tilsyn med? • Kommunale almene daginstitutioner • Selvejende almene daginstitutioner • Puljeordninger • Private daginstitutioner • Kommunale specialgrupper, som modtager børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, jvnf. § 4 stk.2 og Servicelovens § 32 stk 3. • Kommunale dagplejere • Private dagplejere • Private pasningsordninger Tilrettelæggelsen af tilsynet i Haderslev kommune i Haderslev kommune gennemføres der regelmæssigt, ca. hvert halvandet år, tilsynsbesøg i dagtilbuddene, hvor der foretages en vurdering af dagtilbuddets varetage af opgaven. Efter dette besøg udarbejdes et notat, indeholdende eventuelle anbefalinger, henstillinger og bemærkninger. Tilsynet gennemføres som et udviklingsrettet tilsyn, hvor tilsynet udøves gennem dialog mellem dagtilbudsområdet og det enkelte dagtilbud. Tilsynet skal betragtes som en udviklingsopgave, såvel som en kontrolopgave, hvor en åben kommunikation mellem dagtilbud og dagtilbudsområdet, er medvirkende til at øge kvaliteten på området. Det ordinære tilsyn gennemføres sammen med sundhedsplejen. Det ordinære tilsyn suppleres af det årlige dialogiske tilsyn, hvor der i samarbejde med Børn- og Ungechefen føres tilsyn med kvaliteten, på baggrund af evalueringsrapporter fra H&H. Daginstitutionerne i daginstitutionerne udøves tilsynet generelt gennem aftalte besøg, men der kan også forekomme ikke aftalte besøg. Ved aftalte besøg i daginstitutionerne, anvendes Hjernen og Hjertets tilsynsskema som dialogredskab. Tilsynsskemaet udfyldes af dagtilbuddets afdelingsleder med inddragelse af daginstitutionens leder, tillidsrepræsentant/arbejdsmiljørepræsentant og bestyrelse. Skemaet omhandler de elementer, eller et udsnit af de elementer som dagtilbuddet skal leve op til jvnf. Dagtilbudsloven, øvrige aftaler samt Haderslev kommunes politiske mål, politikker, retningslinjer og værdier.

Beskrivelse af øvrige rammer for det kommunale tilsyn med hensyn til frekvensen for tilsyn og om der både føres anmeldte og uanmeldte tilsyn:

Det ordinære tilsyn gennemføres som et aftalt tilsyn. Det kan også forekomme ikke-aftalte tilsyn. Der kan tillige iværksættes et intensiveret tilsyn fra dagtilbudsafdelingen, foranlediget af manglende kravopfyldelse i dagtilbuddet, eller på baggrund af henvendelser fra forældre eller andre, om kritisable forhold. Der kan lægges særlig vægt på følgende forhold: Personalets kvalifikationer. Personalet skal have de nødvendige kvalifikationer til at varetage de opgaver, der ligger i tilbuddene. Personalet skal kunne opfylde de målsætninger og opgaver, kommunalbestyrelsen og tilbuddet har, samt de krav, der efter dagtilbudsloven stilles til det pædagogiske arbejde. Den pædagogiske praksis i tilbuddene skal leve op til de mål og rammer, der er fastsat i lovgivningen, af kommunalbestyrelsen i form af styringsmæssige vilkår, vedtægter, aftaler, politikker og retningslinjer, samt i dagtilbuddets mål og værdier. Tilsynet kan blandt andet bidrage til udvikling af den pædagogiske praksis i tilbuddene ved at give ledelsen og personalet viden om forbedringsmuligheder og udviklingspotentialer i tilbuddene. Sikkerhed, hygiejne og sundhed Alle tilsyn omfatter sikkerhed, hygiejne og sundhed. Sikkerheden på legepladser vurderes af en ekstern leverandør. Endelig sikres tilsynet gennem dagtilbuddenes udarbejdelse af pædagogiske læreplaner, gennemførelse af de pædagogiske læreplaner, samt evalueringer af dagtilbuddets arbejde med de pædagogiske læreplaner. Udviklingsperspektiv Den indhentede viden fra tilsynsbesøgene anvendes til at iværksætte målrettede uddannelsesforløb for ledere og personale med henblik på at sikre og øge kvaliteten i det pædagogiske arbejde i kommunens dagtilbud. Tillige bringes eventuelle pædagogiske udfordringer med videre til det dialogiske tilsyn (selvejende og kommunale enheder) Børn med behov for støtte Hvis der er særlige udfordringer i forhold til inklusion af børn, drøftes det, under tilsynet. Hvem fører tilsyn? I Haderslev kommune er det dagtilbudsafdelingen der fører tilsyn med kommunale daginstitutioner, selvejende daginstitutioner, puljeordninger, private daginstitutioner og børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Den kommunale dagpleje fører tilsyn med de kommunale dagplejere, private dagplejere samt private pasningsordninger. Haderslev kommune fører tilsyn med kommunale og selvejende daginstitutionernes økonomi. Brand og Redning, eksterne leverandører samt Børn og Familie, har opsyn med Daginstitutionernes brandforhold og sikkerhedsudstyr. Ekstern leverandør vurderer årligt sikkerheden på daginstitutionernes legepladser, gennem aftale med Serviceområdet. Selvejende institutioner, Puljeordninger og Privatinstitutioner Haderslev kommunes tilsyn med selvejende daginstitutioner, puljeordninger og private institutioner gennemføres efter de samme retningslinjer som tilsynet i de kommunale daginstitutioner. Kommunal dagpleje I henhold til § 7 stk 2 og 3 i dagtilbudsloven er det de pædagogiske dagplejekonsulenter, der udfører tilsynet hos de kommunale dagplejere. De pædagogiske dagplejekonsulenter kommer på både anmeldte og uanmeldte tilsyn hos dagplejerne. Tilsynet sikrer, at pasningen af børnene sker på en sådan måde, at det lever op til lovgivningen og er i overensstemmelse med det serviceniveau som er gældende i kommunen. Tilsynet foregår i dagplejerens eget hjem eller i legestuelokalerne. Den pædagogiske dagplejekonsulent deltager også med jævne mellemrum i legestuerne, den årlige dagplejedag og andre fællesarrangementer, samt 3 – 4 årlige personalemøder for dagplejerne. Ud fra skemaer, foretager de pædagogiske dagplejekonsulenter en gang årligt sikkerhedstjek hos alle dagplejere. Er der eventuelle fejl og mangler ved tjekket, laves der i samarbejde med dagplejeren en tids og handleplan på hvornår manglerne skal være udbedret Private pasningsordninger De pædagogiske dagplejekonsulenter kommer på årligt 2 anmeldte og 1 uanmeldt tilsynsbesøg hos de private børnepassere. Tilsynet sikrer at pasningen af børnene sker på en sådan måde, at det lever op til lovgivningen. Det indebærer kontrol med, at børnene

passes under forsvarlige forhold. Tilsynet foregår i børnepasserens eget hjem, i barnets hjem eller i dertil indrettede lokaler. Privat dagpleje Tilsynet med private dagplejere udføres ligesom i den kommunale dagpleje.

Beskrivelse af anledning og formål med det aktuelle tilsyn eller tilsynsrunde:

Ordinært tilsyn med fokus på: Børnegrupper Medarbejdere og leder Medarbejderinddragelse, TR og AMR Forældreinddragelse Overgange/sammenhænge Mad og Måltider Overvægt Mental Sundhed Fysisk aktivitet Seksuel sundhed Hygiejne Alkohol Sikkerhed Bygnings- og brandtilsyn m.v. Fysiske rammer

ORDINÆRT TILSYN

Rammesætning af Fole Friskole og børnehaves tilsyn:

Hygiejnetilsynet gennemføres med baggrund i Sundhedsstyrelsens "Hygiejne i daginstitutioner". Anbefalinger om forebyggelse og sundhedsfremme for børn inden for hygiejne, miljø og sikkerhed. (2013).

Primære opfølgningspunkter fra Fole Friskole og børnehaves seneste tilsyn:

Dato: 29.05.17

- Lovmæssig sikring af vinduer.
- Ingen løse gardinsnore
- Mulighed for afskærmning ved toiletbesøg

RAMMEBETINGELSER

BØRNEGRUPPEN

Er dagtilbuddet funktionsopdelt?

Lederens vurdering: Nej

Er dagtilbuddet aldersopdelt?

Lederens vurdering: Nej

Er børnegruppen opdelt på andre måder?

Lederens vurdering: Ja

Lederens beskrivelse af børnegruppens opdeling:

Som sådan er vi hverken funktions- eller aldersopdelt. Men er et stort fællesskab, dog alders opdeler vi børnegruppen, når vi afholder samling, spisesituation og ved ture ud af huset.

Lederens beskrivelse af de pædagogiske overvejelser, som ligger bag opdelingen:

For os er det vigtigt, at børnene lærer at vi alle er forskellige, men en del af fællesskabet. Derudover lærer de små rigtig meget af de store og de store lærer at vise hensyn, omsorg og hjælpe de små.

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER

BØRNEGRUPPEN

Lederens angivelse af antal skoleudsættelser i det forløbne år: 1

Er antallet af skoleudsættelser i det forløbne skoleår tilfredsstillende?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Gode faglige begrundelser for skoleudsættelse.

RAMMEBETINGELSER

MEDARBEJDERE OG LEDER

Medarbejdergruppen**Lederens fordeling af antallet af dagtilbuddets medarbejdere på følgende kategorier med hensyn til relevante pædagogiske uddannelse**

Ingen pædagogfaglig uddannelse: 2

Pædagogisk grunduddannelse (PGU):

Pædagogisk assistent (PAU):

Seminarieuddannet pædagog: 3

Videregående pædagogisk uddannelse:

Videregående leder og/eller anden akademisk uddannelse:

Pædagogstuderende:

Pædagogisk assistent elev:

Anden relevant uddannelse:

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Lederens angivelse af antallet af følgende ressourcepersoner

Alkohol nøglepersoner:

Nøglepersoner for psykisk syge:

Tosprogsansvarlige:

Sprogansvarlig (kortere kursus i Sprogpakken):

Nøglepersoner for fysisk og psykisk overgreb:

Andre relevante ressourcepersoner:

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Der er få pædagoger ansat, og pt er en af pædagogerne på barsel. Det betyder at leder, Berit varetager de fleste fag kompetencer, og har deltaget i Haderslev kommunes faglige kompetenceløft ifm den styrkede pædagogiske læreplan.

RAMMEBETINGELSER

MEDARBEJDERE OG LEDER

Medarbejdergruppen

Lederens angivelse af uddannelsesniveau for ledergruppen i dagtilbuddet (afsluttede uddannelser)

Lederuddannelse på diplomniveau:

Lederuddannelse på masterniveau:

Anden lederuddannelse:

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Er fordelingen mellem uddannede og ikke-uddannede passende?

Lederens vurdering: Ja

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER**MEDARBEJDERE OG LEDER****Medarbejderudvikling****Lederens beskrivelse af de kurser og uddannelsesforløb, der er blevet afholdt midler til i det forløbne år:***Grønne Spirer (2 personale) Faglig ledelse, evalueringskultur og kvalitetsudvikling i dagtilbud*

Har dagtilbuddet fået værdi af de kurser og uddannelser, som der er afholdt midler til i det forløbne år?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER**MEDARBEJDERE OG LEDER****Medarbejdertrivsel**

Er antallet af opsigelser acceptabelt?

Lederens vurdering: I meget høj grad**Lederens begrundelse:***Har ikke haft nogen opsigelser*

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Er niveauet af sygefravær acceptabelt?

Lederens vurdering: I høj grad

Lederens begrundelse:

Der har ikke været meget sygdom blandt medarbejderne. Har dog en langtidssygemelding i forbindelse med graviditet.

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER

MEDARBEJDERE OG LEDER

Samarbejde

Lederens beskrivelse af samarbejdet mellem ledelsen og medarbejderne i dagtilbuddet

Jeg er en leder som har mange børnetimer, hvilket er med til at jeg hele tiden har føling med hvad der sker i huset og blandt mine medarbejder.

Er samarbejdet mellem ledelsen og medarbejderne velfungerende?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Er det interne samarbejde i medarbejdergruppen velfungerende?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Er planlægningen af praktiske aktiviteter, bemanning, normering med videre velfungerende?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER

MEDARBEJDERE OG LEDER

Ledelsen

Er det interne samarbejde i dagtilbuddets ledelsesteam velfungerende?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Har du personer i dit professionelle netværk, som du kan sparre med omkring svære situationer og beslutninger?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Føler du dig tilpas i rollen som leder?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Oplever du som leder et konstruktivt samarbejde med forvaltningen?

Lederens vurdering: I nogen grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Vi drøftede samarbejdet med kommunen, og det fremgik, at der ikke er klager over samarbejdet, men at det kan være trægt at opnå den støtte, som institutionen søgte til et barn. Det lykkes imidlertid at få en plads i en specialgruppe til barnet. Der er specifikke visitations kriterier for at få en plads i en specialgruppe, som gælder alle børn uanset privat eller kommunal institution.

RAMMEBETINGELSER

MEDARBEJDERINDDRAGELSE, TILLIDSREPRÆSENTANT OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Arbejder I struktureret med medarbejderinddragelse i ledelsen af dagtilbuddet?

Lederens vurdering: I høj grad

Inddrages kommunens personalepolitik i ledelsen af dagtilbuddet?

Lederens vurdering: I nogen grad

Afholdes der timer til tillidsrepræsentantarbejde i dagtilbuddet?

Lederens vurdering: Slet ikke

Afholdes der timer til arbejdsmiljørepræsentantarbejde i dagtilbuddet?

Lederens vurdering: Slet ikke

Afholdes der medarbejderudviklingssamtaler (MUS) hvert år?

Lederens vurdering: I meget høj grad**Lederens begrundelse:**

tillidsrepræsentant- og arbejdsmiljørepræsentantarbejdet, har vi et samarbejde sammen med Friskolen.

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER

FORÆLDREINDDRAGELSE

Er samarbejdet mellem dagtilbuddet og forældregruppen velfungerende?

Lederens vurdering: I meget høj grad**Lederens begrundelse:**

Den daglige dialog med forældrene er noget vi vægter rigtigt højt. Vi har en klar forventning om, at der er noget omkring et barn, kommer forældrene/medarbejderne med det samme og i fællesskab bliver evt. problem løst.

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER**OVERGANGE**

Fungerer arbejdet med overgange tilfredsstillende i jeres område?

Lederens vurdering: I meget høj grad**Lederens kommentarer til arbejdet med overgange:**

Fra 1. april og frem til sommerferien, følger førskolebørnene (og en personale fra børnehaven) 2 gange i ugen Pils undervisning. Derudover har vi fælles musik 1 gang om måneden med skolen, førskolebørnene deltager ligeledes i skolen lejr tur med en enkelt overnatning. Har skolen tema/emneuger og det giver mening at vi deltager, gør vi det.

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Der er ikke formaliserede overleverings samtaler med forældre, pædagoger og skole, hvilket lederen vil overveje. Der er tæt samarbejde med skolen, og der aftales samtaler efter behov.

RAMMEBETINGELSER**SUNDHED OG FOREBYGGELSE****Mad og måltider****Lederens beskrivelse af dagtilbuddet med hensyn til mad og måltider - herunder om der er udarbejdet en handleplan for mad og måltider**

Dette er hvad vi har stående i vores Fole Naturbørnehave a-å folder ift. mad og måltider: Formiddagsfrugt: Her serverer vi forskelligt frugt, som børnene er med til, at skære i mundrette stykker og nogen gange med et stykke tørt til, det kan være knækbrød, skorpe eller hjemmebagte grovboller. Madpakker: Vi opfordrer til sunde madpakker, og vil ikke være politibetjente, som holder regnskab over hvad de spiser og hvornår. Det I giver dem med, må de spise. Madpakker spiser vi omkring kl. 11.15. Alt afhængig af aktiviteterne for den enkelte dag, spises madpakkerne enten i børnehaven eller på vores turer ud af huset. Frugt: Frugten om eftermiddagen spiser vi kl. 14.00. Hvert barn medbringer deres egen frugt.

Har alle børn i dagtilbuddet adgang til frisk og koldt drikkevand hele dagen?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Tilbyder dagtilbuddet sund morgenmad, frokost og mellemmåltider?

Lederens vurdering: I høj grad

Fremmer I aktivt børnenes viden om sund mad?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Inddrages forældrene i dagtilbuddets mad- og måltidspolitik?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Er der udfordringer med usund kost blandt børnene i dagtilbuddet?

Lederens vurdering: I nogen grad

Har personalet den nødvendige viden om sund mad?

Lederens vurdering: I høj grad

Er der brug for at gøre en ekstra indsats omkring mad og måltider?

Lederens vurdering: I mindre grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Vi taler om muligheden for synliggørelse overfor forældrene af hvad personalet lægger i begrebet "sunde madvalg". Ex. plakater med morgenmadsprodukter, drikkevarer mv. hvor der anvises indholdet af sukermængder. Sunde valg contra usunde valg bliver synlige.

RAMMEBETINGELSER

SUNDHED OG FOREBYGGELSE

Overvægt**Lederens beskrivelse af dagtilbuddet med hensyn til arbejde med overvægt**

Torsdag den 16. maj havde jeg møde med sundhedsplejerske Lene Holm Lundberg vedr. overvægtsklinik sunde spire. Jeg vidste ikke at der var noget som hed dette, men mener det er vigtigt at hvis vi møder børn med overvægtsproblemer med den tidlige indsats.

Påvirker dagtilbuddet aktivt forældrenes valg af sunde madpakker og sund mad?

Lederens vurdering: I høj grad

Er der udfordringer med overvægt i dagtilbuddets børnegruppe?

Lederens vurdering: Slet ikke

Har personalet den nødvendige viden om årsager til overvægt?

Lederens vurdering: I nogen grad

Er der behov for at gøre en ekstra indsats omkring arbejdet med overvægt?

Lederens vurdering: I mindre grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER

SUNDHED OG FOREBYGGELSE

Mental sundhed**Lederens beskrivelse af dagtilbuddet med hensyn til arbejdet med børnenes mentale sundhed og trivsel**

Vi afholder alt efter børnegruppen 2 trivselsuger i løbet af året. Her taler vi meget om det at være en god kammerat, hvordan man taler med og om hinanden, bruger trin for trin og at det er ok at være forskellige men vi er en del af et fællesskab. Hvis vi oplever, at der kan være en hård tone blandt en gruppe børn, tager vi det op med det samme, sammen med børnene og inddrager selvfølgelig også forældrene.

Har alle børn et fortoligt tilhørsforhold til mindst en voksen?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Arbejder dagtilbuddet målrettet med at forebygge mobning?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Er der børn i dagtilbuddet, som ikke trives og/eller er udfordret på den mentale sundhed?

Lederens vurdering: I nogen grad

Har personalet den nødvendige viden om forudsætningerne for børns trivsel og mentale sundhed?

Lederens vurdering: I høj grad

Er der behov for at gøre en ekstra indsats omkring arbejdet med børnenes trivsel og mentale sundhed?

Lederens vurdering: I mindre grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Vedr. forældre med udfordringer i relationen til deres barn/børn er der mulighed for gennem rådgivningsteam vest at blive tilknyttet gruppeforløb for forældre, hvor forældrene får viden omkring børns basale følelsesmæssige behov, hvorefter der arbejdes med forældrenes evne til refleksion over egen adfærd overfor barnet for at opfylde børnenes følelsesmæssige behov. Henvendelse kan ske til RT-vest, mail adr: bkvest@haderslev.dk, hvor forældrene kort beskriver deres udfordringer med barnet, hvorefter de bliver kontaktet.

RAMMEBETINGELSER

SUNDHED OG FOREBYGGELSE

Fysisk aktivitet

Lederens beskrivelse af dagtilbuddet med hensyn til arbejdet med børnenes fysiske og motoriske udvikling

Vi har meget fokus på fysisk og motorisk udvikling, både ude og inde. Har det blå flag fra friluftsrådet hver eller hver anden uge har vi fast krop og bevægelsesdag, bruger hallen, multibane samt bruger rigtigt meget naturen, hvor børnene får lov til at hoppe, springe, rulle, løbe mmm. ligeledes får de afprøvet kræfter med forskelligt tærran.

Stimulerer personalet alle dele af børnenes motorik (grov-, fin- og sansemotorisk)?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Er der udfordringer med at få stimuleret børnenes fysiske udvikling?

Lederens vurdering: I mindre grad

Har personalet den nødvendige viden om børnenes fysiske og motoriske udvikling?

Lederens vurdering: I høj grad

Er der behov for at gøre en ekstra indsats omkring arbejdet med børnenes fysiske aktivitet?

Lederens vurdering: I mindre grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER

SUNDHED OG FOREBYGGELSE

Seksuel sundhed

Har dagtilbuddet aktivt taget stilling til, hvordan man bedst forholder sig til, og bedst støtter op om, barnets naturlige seksuelle udvikling i den aktuelle aldersgruppe?

Lederens vurdering: I nogen grad

Er der udfordringer med at håndtere arbejdet med seksuel udvikling?

Lederens vurdering: I nogen grad

Har personalet den nødvendige viden om, hvordan man bedst forholder sig til, og støtter op om, barnet i sin seksuelle udvikling på det aktuelle alderstrin?

Lederens vurdering: I nogen grad

Er der behov for at gøre en ekstra indsats omkring arbejdet med børnenes seksuelle udvikling?

Lederens vurdering: I nogen grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Berit har selv deltaget i en temadag omkring "Børns seksuelle udvikling" i efteråret 2018, og fandt det meget relevant. Jeg udleverer titlen på underviseren Anne Louise Stevnhøjs bog "Må vi lege doktor?", som er en bog der er meget anvendelig som opslagsbog og beskriver emnet fint. Der er endvidere i bogen forslag til udarbejdelse af en handleplan over emnet for personalet. Det har vist sig i andre institutioner at fælles drøftelser om børns seksuelle udvikling, kan bidrage til fælles forståelse og sprog, som gør det nemmere at drøfte tabubelagte emner. Institutionen kan med fordel udarbejde en vejledning til arbejdet med børns sproglige udvikling.

RAMMEBETINGELSER

SUNDHED OG FOREBYGGELSE

Hygiejne

Lederens beskrivelse af dagtilbuddet med hensyn til arbejdet med hygiejne

I foråret samt i efteråret har vi 14 dage hvor vi arbejder med temaet hygiejne, her inddrager vi både børn, forældre, rengøringspersonale.

Har dagtilbuddet formuleret hygiejnerutiner med henblik på at reducere sygdomme og infektioner?

Lederens vurdering: I høj grad

Har dagtilbuddets personale den nødvendige viden om hygiejne (generel hygiejne, håndhygiejne og infektionshygiejne)?

Lederens vurdering: I høj grad

Inddrages forældre i gode håndhygiejnerutiner for børn og voksne, fx ved at tage emnet op på bestyrelses- og forældremøder eller at arrangere temadage om emnet?

Lederens vurdering: I høj grad

Er der udfordringer med at opretholde god hygiejne i dagtilbuddet?

Lederens vurdering: I mindre grad

Er der behov for at gøre en ekstra indsats omkring arbejdet med hygiejne?

Lederens vurdering: I mindre grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Køkken: Ved håndvasken SKAL der være flydende håndsæbe, papirsservietter og håndfri adgang til affaldsspanden. I køleskabet skal temperaturen sikres max. 5 grader, men lå på 10 grader. Toiletrummet: et stort toilet inde i rengøringsrummet, men der må ikke samtidig stå opstillet madrasser, hvilket ikke kan forsvares hygiejnisk. Desuden må

børnene ikke have adgang til rengøringsmidlerne derinde. (Der skal være 1 toilet pr. 10 børn, så toilettet kan ikke sløjfes.). Der udleveres en procedure vedr. hygiejne ved puslebordet, som foreslås gennemgået med personalet og opsat ved puslebordet. Håndvask efter anvendelse ved bleskift med engangshandsker, indgår f.eks. i denne procedure, ligesom anvendelse af engangsforklæde ved skift af afføringsbleer. Sæbeafvaskning af puslepude min. 2 gange dagligt og afspritning af puslepude efter hvert barn. Afspritning til puslepude og hænder skal anbringes udenfor børns rækkevidde, og skal derfor højere op på hylden ved puslepladsen. Stuerne: Relevant med sæbeafvaskning af borde og stole incl. kanter og nærmeste underkant før og efter måltider. Berit fortæller, at der er planer om renovering (maling) af sæderne på taburetterne, som er slidte. Obs behov for rengøring af kontorstolene.

RAMMEBETINGELSER

SUNDHED OG FOREBYGGELSE

Alkohol

Har dagtilbuddet udarbejdet en handleplan for alkohol, herunder opsporing og støtte til børn i familier med alkoholproblemer?

Lederens vurdering: Slet ikke

Er der behov for at gøre en ekstra indsats omkring arbejdet med opsporing og støtte til børn i familier med alkoholproblemer?

Lederens vurdering: I nogen grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Eftersom forældres alkoholmisbrug har så store konsekvenser for børn, kan det anbefales, at institutionens personale får drøftet, hvad de som institution skal være særlig opmærksom på mht opsporing af såvel de voksnes signaler som børnenes signaler/adfærd. En fælles viden og handleguide på området kan anbefales.

RAMMEBETINGELSER

ØVRIGE TILSYNSELEMENTER

Økonomi

Var der bemærkninger til økonomien ved seneste budgetgennemgang?

Lederens vurdering: Nej

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER

ØVRIGE TILSYNSELEMENTER

Økonomi

Lederens beskrivelse af dagtilbuddets generelle økonomiske situation

Børnetallet er steget rigtig flot på de 3 år vi har været i gang og vores økonomi ser fornuftig ud. Som udgangspunkt har jeg ikke det overordnet overblik ift. økonomi, det er min sekretær Christina som står for det.

Har du den nødvendige viden og overblik til at kunne styre dagtilbuddets økonomi?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Modtager du den nødvendige hjælp og støtte i forhold til at følge og styre dagtilbuddets økonomi?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til styre dagtilbuddets økonomi?

Lederens vurdering: Slet ikke

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER

ØVRIGE TILSYNSELEMENTER

Bygninger

Var der bemærkninger til bygningerne ved seneste bygningsgennemgang?

Lederens vurdering: Nej

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Lederens beskrivelse af hvordan vedligeholdelse af bygninger sikres
Fole Friskole og Naturbørnehave har en arbejdsgruppen som træder til hvis der er noget som skal laves, og der afholdes arbejdsdage hvor forældrene bidrager med forskellige opgave som vi gerne vil have lavet.

Har du den nødvendige viden og overblik i forhold til bygningsvedligeholdelsen?

Lederens vurdering: I høj grad

Modtager du de nødvendige ressourcer og støtte til vedligeholdelse af bygningerne?

Lederens vurdering: I høj grad

Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at sikre vedligeholdelsen af bygningerne?

Lederens vurdering: I mindre grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER

ØVRIGE TILSYNSELEMENTER

Sikkerhed

Var der bemærkninger til sikkerheden ved seneste legepladsinspektion?

Lederens vurdering: Ja

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

RAMMEBETINGELSER**ØVRIGE TILSYNSELEMENTER****Sikkerhed****Lederens beskrivelse af de handlinger, som bemærkningerne har givet anledning til***Nye rør omkring kæderne til vores gynger Ny plade ved klatretårn Nye sikringer ved sandkassen Vi har fjernet en kabeltrumlebord*

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Lederens beskrivelse af dagtilbuddet med hensyn til arbejdet med sikkerhed*Får vi pålagt nogle ændringer ift. sikkerheden, er det vigtigt for os at få det lavet med det samme.*

Har personalet den nødvendige viden om sikkerhed på legepladsen?

Lederens vurdering: I nogen grad

Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at arbejdet med sikkerhed og sikring af dagtilbuddets legearealer?

Lederens vurdering: I nogen grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

På legepladsen er der adgang til et værksted, som ikke er aflåst. Dvs børnene har adgang til værktøj. Værkstedet bør være aflåst, når det ikke er i brug med en voksen tilstede.

RAMMEBETINGELSER**ØVRIGE TILSYNSELEMENTER****Brand**

Var der bemærkninger til sikkerheden ved seneste brandinspektion?

Lederens vurdering: Nej

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Lederens beskrivelse af dagtilbuddet med hensyn til forebyggelse af brand og øvelser i tilfælde af brand:

Vi har lige fået opdateret vores beredskabsplan, og alle medarbejder er blevet informeret. 2 gange om året vil det blive afprøvet.

Har personalet den nødvendige viden om, hvordan man forebygger og reagerer i tilfælde af brand?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til arbejdet med forebyggelse og reaktioner i tilfælde af brand?

Lederens vurdering: Slet ikke

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Har alle medarbejdere grundkursus i førstehjælp?

Lederens vurdering: Ja alle

Hvor ofte tilbyder i opfølgningskursus?

Hver 2 -3 år

Lederens vurdering:

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

EVALUERING AF RESULTATER

FYSISKE RAMMER

Lederens beskrivelse af dagtilbuddets fysiske rammer:

Vi har et gammelt men meget hyggeligt hus, hvor alle rum er beregnet til børnene. Vi har en rigtig skøn legeplads som vi bruger meget hele året rundt og uanset vejret.

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Er forældrenes løbende tilkendegivelser af tilfredsheden med udendørsfaciliteterne tilfredsstillende?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Er forældrenes løbende tilkendegivelser af tilfredsheden med indendørsfaciliteterne til "tummel og leg" tilfredsstillende?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Er forældrenes løbende tilkendegivelser af tilfredsheden med indendørsfaciliteterne til "ro og fred" tilfredsstillende?

Lederens vurdering: I meget høj grad

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Lederens begrundelse for vurderingerne vedrørende dagtilbuddets fysiske rammer:

Det bliver løbende vurderet, om vi kan lave noget anderledes. Vi er meget lydhøre over for forældrene.

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

Lederens beskrivelse af evt. overvejelser vedrørende handlinger/ændringer i praksis som vurderingerne af de fysiske rammer giver anledning til:

Vi har en gang som indbyder til løb, hvilket vi gerne vil have mindsket, dette bliver lavet med aktivitetshuse samt legoplader, hvor børnene kan stå og lege, dette er en opgave som bliver lavet til næste arbejdsdag. Vi har haft et rum som personalet har brugt til depot, dette er blevet til en hule til børnene, hvor de kan være lidt i fred, hvis de har behov for det.

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

ORDINÆRT TILSYN I FOLE FRISKOLE OG BØRNEHAVE

YDERLIGERE PUNKTER TIL OPFØLGNING

Lederens angivelse af, hvorvidt der er yderligere punkter, der ønskes opfølgning på:

Evt. anmærkninger eller kommentarer:

ORDINÆRT TILSYN I FOLE FRISKOLE OG BØRNEHAVE

SAMMENFATNING/PRIMÆRE OPFØLGNINGSFUNKTER

Sammenfatning/primære opfølgningspunkter til næste tilsyn:

Pædagogisk perspektiv:

Vi blev mødt af venlig personale og en forberedet leder, Berit. På vej rundt i institutionen mødte vi nysgerrige og åbne børn, som var igang med leg. Der var et respektfuld samspil mellem voksne og børn. Husets indretning bærer præg af at alle rum er indrettet til legemuligheder.

Værkstedet på legepladsen skal være aflåst, så børnene ikke har adgang til værktøj uden opsyn.

Legepladstilsynet varetages af kommunens aftale om tilsyn fra et privat firma. De anmærkninger om reparation eller forbedringer foretages af en arbejdsgruppe i institutionen bestående af forældre.

Pga opnormering er institutionen udfordret på garderobe pladser i en lille garderobe. Dette vil kræve organisering af læringsmiljøet i garderoben.

Sundhedsfagligt perspektiv:

- Ved køkkenvasken ophænges flydende håndsæbe, engangsservietter og adgang til håndfri betjent affaldsspand.
- Ingen adgang for børn til rengøringsmidler ej heller ved det store toilet, og skal fjernes straks.
- desinfektionsmidler ved puslebordet skal placeres udenfor børnenes rækkevidde.
- Fjernelse af sovemadras fra toiletrummet.
- Afskærmning ved toilet ved min. 1 lille toilet.

Anmærkninger som skal ske straks:

Aflåst værksted

Rengøringsmidler aflåst uden for børns rækkevidde

Madraser og andet materiale omkring toilettet skal fjernes for at undgå uhygiejniske forhold og mindske smitte.

Hygiejneforhold i køkkenet som beskrevet ovenstående skal bringes i orden.

Aftalt at låge sættes op senest d. 15.9. ved et af børnene toiletterne, så børnene har mulighed for privatliv ved toiletbesøg, hvor tilsynet følges op fra tilsynsmyndighed.

AFSLUT

Tak for dine svar - spørgeskemaet er nu slut.

Når du ønsker, at dine kommentarer skal flyde automatisk ind i institutionens tilsynsrapport, skal du sætte et kryds i nedenstående boks:



Lad mine kommentarer indgå i institutionens tilsynsrapport

OBS! Institutionens tilsynsrapport er først synlig, når du har godkendt, at dine kommentarer må indgå (har sat kryds ovenfor).